

Apply By: Friday, August 19, 2022 11:59 pm EDT

PSYCHOLOGIST (ENGLISH AND FRENCH)

Organization: Ministry of the Solicitor General

Division: Community Services

City: Ottawa

Job Term: 1 Permanent

Job Code: 09382 - Psychologist 2

Salary: \$1,771.82 - \$2,317.56 Per Week*

*Indicates the salary listed as per the OPSEU Collective Agreement.

Posting Status: Open

Job ID: 184799

As a public servant working in the Ministry of the Solicitor General, you will lead with integrity, demonstrate professionalism, champion inclusion, diversity, equity, accessibility and human rights, and strive for excellence. This is an exciting and intrinsically rewarding career within the Ontario Public Service where you can assist the offender population in making significant changes in their lives.

We are seeking a psychological professional to assist in the delivery of psychological programs and services within the Probation and Parole community. If you are an outstanding individual with a passion for helping others, don't miss this exciting opportunity!

The Ministry of the Solicitor General offers a comprehensive and competitive compensation package, including:

- A defined benefit pension plan
- Maternity and parental leave top-up benefits
- A comprehensive health and dental plan
- Life and disability insurance
- A progressive work environment that promotes work/life balance
- Flexible learning and developmental opportunities, including online, education and mentorship programs
- Opportunities for career advancement and specialization

The Ontario Public Service has been chosen as one of:

- Canada's Top 100 Employers
- Greater Toronto's Top 90 Employers
- Canada's Best Diversity Employers
- Canada's Greenest Employer
- Top Employers for Canadians Under 40

OPS Commitment to Diversity, Inclusion, Accessibility, and Anti-Racism:

We are committed to build a workforce that reflects the communities we serve and to promote a diverse, anti-racist, inclusive, accessible, merit-based, respectful and equitable workplace.

We invite all interested individuals to apply and encourage applications from people with disabilities, Indigenous, Black, and racialized individuals, as well as people from a diversity of ethnic and cultural origins, sexual orientations, gender identities and expressions.

Visit the [OPS Anti-Racism Policy](#) and the [OPS Diversity and Inclusion Blueprint](#) pages to learn more about the OPS commitment to advance racial equity, accessibility, diversity, and inclusion in the public service.

We offer employment accommodation across the recruitment process and all aspects of employment consistent with the requirements of Ontario's [Human Rights Code](#). Refer to the "How to apply" section if you require a disability-related accommodation.

What can I expect to do in this role?

In this role, you will:

- Design, manage & implement the Psychological Services for the Probation & Parole Service.
- Perform clinical duties for the Probation & Parole Services including planning, coordinating and/or supervising the delivery of psychological services.
- Facilitate offender psychological rehabilitation by providing consultation and education to Probation/Parole Officers and those involved in rehabilitation programs and reintegration of offenders into the community.
- Provide consultation, advice, and education to members of Probation & Parole Services regarding rehabilitation, counselling needs, recommending new approaches to client care, and contribute to the evaluation of overall program effectiveness.
- Assist in facility staff training as required and represent psychology on internal and external committees.

How do I qualify?

Mandatory

- You are registered in good standing as a Psychologist in the Province of Ontario and have a minimum of 2 years of relevant experience
- Proficiency in English and oral French at the advanced level

Specialized Knowledge and Skills

- You have knowledge of science and practices of psychology, including a full range of psychotherapeutic and assessment techniques.
- You are able to plan, conduct and co-ordinate psychological services, apply complex treatment techniques, and provide consultation and advice on diagnosis and treatment of offenders.
- You have knowledge of forensic psychological theories, practices and procedures used in a correctional setting.
- You have knowledge of policies and procedures, and provincial/federal statutes relating to the practice of psychology.
- You have knowledge of program evaluation techniques in order to evaluate program effectiveness, e.g., effectiveness of specific treatment programs, which impact the formulation of treatment objectives of the facility, and to report observations to manager that may affect offender program activities.
- You have knowledge of community resources/services and related regulations to make appropriate referrals, and advocate offender assessment, treatment, rehabilitation and integration into the community.

Communication, Consultation, and Interpersonal Skills

- You have the ability to use specialized technical terminology to express to convey ideas in clear terms when communicating with Ministry staff at training sessions and with offenders.
- You have discretion and sensitivity regarding the discussion of diagnosis, treatment and progress with the offenders, and in dealing with the families to obtain information.
- You have persuasion skills to have offenders accept treatment and encouraging offender acceptance of psychological services in the community.
- You can maintain strong working relationships with Probation & Parole staff and staff of the community agencies.

Analytical and Problem-Solving Skills

- You have analytical skills to determine the most appropriate diagnostic approaches from a range of alternatives depending on offender history and current indicators.
- You are able to provide diagnostic assessments based on the interpretation of tests, interviews and other methods.
- You are able to formulate treatment and rehabilitation programs within the Probation & Parole setting, to enhance the well-being of the offender and recommend approaches to offender care.
- You are able to evaluate the efficiency of treatment and rehabilitative activities or programs to identify effective solutions.

Other Essential Skills

- You have the ability to organize, coordinate and supervise psychological services.
- You have computer skills to operate Windows applications/software including; word processing, databases,

e-mail and the internet, to communicate, input/retrieve data, prepare reports, evaluate psychological tests and maintain case documentation and statistics.

Additional Information:

Address:

- 1 Bilingual Permanent, 161 Elgin St, Ottawa, East Region, Vulnerable Sector Check

Compensation Group: Ontario Public Service Employees Union

Schedule: 6

Category: Health and Social Services

Posted on: Wednesday, July 20, 2022

Note:

- [This ad is also available in French.](#)
- In accordance with the Ontario Public Service (OPS), Employment Screening Checks Policy (ESCP), the top candidate(s) may be required to undergo a security screening check. Refer to the above to determine the screening checks that are required for this position.

Required security screening checks along with your written consent, will be sent to the Transition and Security Office (TSO), Talent Development Branch, Talent and Leadership Division to evaluate the results. If applicable, the TSO, with your written consent, will request and obtain any additional employment screening checks that were not obtained directly by you.

A record under the Criminal Code and/or other federal offence record(s) does not automatically mean you will be ineligible for the position. The employment screening check(s) will only be reviewed and evaluated by the TSO for the purpose of making a security clearance decision. The details of an individual's employment screening check(s) will be considered in specific relation to the duties and responsibilities of the position being filled. Employment screening check records will be maintained by the TSO and kept strictly confidential.

- At this time, all employees working in congregate living settings are required to provide proof they are fully vaccinated, meaning they are fully vaccinated as defined by the Ministry of Health (refer to: [COVID-19 Fully Vaccinated Status in Ontario](#)), including 14 calendar days have passed since receiving their final dose of the COVID-19 vaccine.

Employees who do not provide proof of full vaccination will be deemed 'not vaccinated' under the Employer's policy and will be required to attend a vaccine education program, as determined by the Employer. Employees who are not vaccinated under the policy with a valid medical exemption will not be required to attend a vaccine education program. All employees working in congregate living settings must undergo regular rapid antigen testing, regardless of vaccination status.

How to apply:

1. You must [apply online](#).
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Read the [job description](#) to make sure you understand this job.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
6. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, please [Contact Us](#) to provide your contact information. Recruitment services team will contact you within 48 hours.

Please be advised that the results of this competition may be used to form an eligibility list of qualified candidates to potentially fill future vacancies represented by the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU). In accordance with the Collective Agreement, eligibility lists are shared with OPSEU representatives. By applying to this competition, you are providing consent that your name may be shared with OPSEU representatives.

All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must include positions held, dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a specific time period (e.g. one year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.

Remember: The deadline to apply is **Friday, August 19, 2022 11:59 pm EDT**. Late applications will not be accepted.

We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

Job advertisements for positions that have been designated bilingual will be provided in both English and French on the website. Positions that are not designated bilingual are not translated and are displayed in English only on both the English and French versions of the website.

Les annonces d'emploi pour les postes désignés bilingues sont publiées en anglais et en français sur le site Web. Les annonces pour les postes qui ne sont pas désignés bilingues ne sont pas traduites et elles figurent en anglais seulement, tant dans la version française que dans la version anglaise du site.

The Ontario Public Service is an inclusive employer.

Accommodation is available under the [Ontario's Human Rights Code](#).

Note: The only website where you can apply on-line for positions with the Ontario Public Service is <http://www.gojobs.gov.on.ca>

Postulez d'ici: le vendredi 19 août 2022 23h59min HAE

PSYCHOLOGUE

Organisme: Ministère du Solliciteur général

Division: Services communautaires

Ville: Ottawa

Conditions: 1 Permanent(s)

Code du poste: 09382 - Psychologue 2

Salaires: 1 771,82 \$ - 2 317,56 \$ par semaine*

*Indique la rémunération énumérée selon la convention collective conclue avec le SEFPO.

Type de concours: Ouvert

Numéro du concours: 184799

À titre de fonctionnaire du ministère du Solliciteur général, vous devrez faire preuve d'intégrité et de professionnalisme, prôner l'inclusion, la diversité, l'équité, l'accessibilité et les droits de la personne, en plus de viser l'excellence. Voici une occasion exceptionnelle et intrinsèquement gratifiante de travailler au sein de la fonction publique de l'Ontario afin d'aider les contrevenantes et les contrevenants à changer en profondeur.

Nous recherchons un ou une psychologue pour participer à la prestation de programmes et de services de psychologie au sein de la communauté de probation et de libération conditionnelle. Vous êtes une personne d'exception qui a à cœur d'aider les autres? Ne manquez pas cette occasion exceptionnelle!

Le ministère du Solliciteur général offre un régime de rémunération complet et compétitif comprenant :

- un régime de retraite à prestations déterminées;
- des prestations complémentaires aux congés de maternité et parentaux;
- un régime de soins médicaux et dentaires complet;
- une assurance-vie et une assurance-invalidité;
- un milieu de travail progressif qui favorise l'équilibre entre le travail et la vie personnelle;
- des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement flexibles, notamment des programmes de formation et de mentorat en ligne;
- des occasions d'avancement professionnel et de spécialisation.

La fonction publique de l'Ontario fait partie :

- des 100 meilleurs employeurs au Canada;
- des 90 meilleurs employeurs de la région du Grand Toronto;
- des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada;
- des employeurs les plus écolos au Canada;
- des meilleurs employeurs pour les Canadiens de moins de 40 ans.

Engagement de la FPO à l'égard de la diversité, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la lutte contre le racisme :

Nous sommes résolu à bâtir une main-d'œuvre représentative des gens que nous servons, de même qu'à promouvoir la diversité, l'antiracisme, l'inclusion, l'accessibilité, le mérite, le respect et l'équité en milieu de travail.

Nous invitons toutes les personnes intéressées à postuler, tout particulièrement les personnes handicapées, autochtones, noires, racisées, de diverses origines ethniques et culturelles, de diverses orientations sexuelles et de diverses identités et expressions de genre.

Rendez-vous sur les pages présentant la [Politique de la FPO pour la lutte contre le racisme](#) et le [Plan directeur pour l'inclusion et la diversité au sein de la FPO](#) pour en savoir plus sur son engagement à l'égard de l'égalité raciale, de l'accessibilité, de la diversité et de l'inclusion dans la fonction publique.

Nous offrons des mesures d'adaptation des emplois tout au long du processus de recrutement et pour tout ce qui touche l'emploi, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap, veuillez vous reporter aux instructions ci-dessous.

Quelles seront mes fonctions dans ce poste?

Vous devrez :

- élaborer, mettre en œuvre et gérer les services de psychologie pour le service de probation et de libération conditionnelle;
- effectuer des tâches cliniques pour le compte des services de probation et de libération conditionnelle, ce qui comprend la planification, la coordination et la supervision de la prestation des services de psychologie;
- aider à la réadaptation psychologique des contrevenantes et des contrevenants en offrant des services de consultation et de la formation aux agentes et aux agents de probation et de libération conditionnelle ainsi qu'aux personnes participant aux programmes de réadaptation et jouant un rôle dans la réinsertion des contrevenantes et des contrevenants au sein de la communauté;
- fournir des services de consultation, des conseils et de la formation au personnel des services de probation et de libération conditionnelle pour ce qui est de la réadaptation, des besoins en matière de counseling, de la recommandation de nouvelles approches pour les soins aux clients et de l'évaluation générale de l'efficacité de programmes;
- contribuer à la formation du personnel de l'établissement, au besoin, et représenter les services de psychologie dans des comités internes et externes.

À quelles exigences dois-je répondre?

Ce qui est obligatoire :

- Être psychologue autorisée ou autorisé, membre en règle de l'Ordre des psychologues de l'Ontario, et posséder au moins deux ans d'expérience pertinente.
- Maîtriser l'anglais ainsi que le français oral de niveau avancé.

Connaissances et compétences spécialisées

- Connaissance de la science de la psychologie et des pratiques dans ce domaine, y compris de diverses techniques d'examen et de psychothérapie.
- Capacité de planifier, de mener et de coordonner des services de psychologie, à mettre en œuvre des techniques de traitement complexes ainsi qu'à fournir des services de consultation et des conseils concernant le diagnostic et le traitement de contrevenantes et de contrevenants.
- Connaissance des théories, des pratiques et des procédures propres au domaine de la psychologie criminologique et utilisées dans le milieu correctionnel.
- Connaissance des politiques et des procédures ainsi que des lois provinciales et fédérales liées à la pratique de la psychologie.
- Connaissance des techniques d'évaluation de programmes pour évaluer l'efficacité de programmes, c'est-à-dire l'efficacité de programmes de traitement particuliers, qui influent sur l'élaboration des objectifs de traitement de l'établissement, et pour communiquer au chef des observations qui pourraient avoir des répercussions sur les activités de programme offertes aux contrevenantes et contrevenants.
- Connaissance des ressources et des services communautaires ainsi que des règlements connexes pour aiguiller les personnes de façon appropriée et se prononcer en ce qui concerne l'évaluation, le traitement et la réhabilitation des contrevenantes et des contrevenants et leur réintégration dans la communauté.

Compétences en communication, en consultation et en relations interpersonnelles

- Capacité d'utiliser la terminologie technique spécialisée pour exprimer clairement des idées lors des communications avec le personnel du ministère pendant les séances de formation et lors des communications avec les contrevenantes et les contrevenants
- Capacité de faire preuve de discrétion et de tact lors des discussions sur le diagnostic, le traitement et les progrès avec les contrevenantes et les contrevenants ainsi qu'avec les membres de leur famille pour l'obtention de renseignements.
- Compétences en persuasion pour convaincre les contrevenantes et les contrevenants de suivre le traitement et pour les encourager à accepter des services communautaires de psychologie.
- Capacité de maintenir de solides relations de travail avec le personnel des services de probation et de libération conditionnelle ainsi que le personnel des organismes communautaires.

Compétences en analyse et en résolution de problèmes

- Compétence en analyse pour déterminer l'approche diagnostique la plus appropriée parmi diverses possibilités en fonction des antécédents des contrevenantes et des contrevenants et des indicateurs actuels.
- Capacité de fournir des évaluations diagnostiques en interprétant des résultats d'examens et des entrevues et en utilisant d'autres méthodes.
- Capacité d'élaborer des programmes de traitement et de réadaptation dans un contexte de probation et de libération conditionnelle, d'améliorer le bien-être des contrevenantes et des contrevenants et de recommander des approches de soins pour les contrevenantes et les contrevenants.
- Capacité d'évaluer l'efficacité du traitement ainsi que des activités et des programmes de réadaptation pour trouver des solutions efficaces.

Autres compétences essentielles

- Capacité d'organiser, de coordonner et de superviser des services de psychologie.
- Compétences en informatique pour utiliser des logiciels et des applications sur Windows, comme des traitements de texte, des bases de données, des logiciels et applications de courriel et Internet, afin de communiquer, de saisir et d'extraire des données, de préparer des rapports, d'effectuer des évaluations psychologiques à partir de tests et de tenir à jour les dossiers sur les cas ainsi que les statistiques connexes.

Renseignements supplémentaires:

Adresse:

- 1 bilingue Permanent(s), 161, RUE ELGIN, Ottawa, Région Est, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables

Groupe de rémunération: Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario

Horaire: 6

Catégorie: Santé et services sociaux

Date de publication: le mercredi 20 juillet 2022

Note:

- Cette offre d'emploi est également disponible en anglais.
- Conformément à la Politique relative aux vérifications de sécurité du personnel de la fonction publique de l'Ontario, les meilleurs candidats pourraient être tenus de se soumettre à une enquête de sécurité générale. Reportez-vous à ce qui précède pour déterminer les vérifications de présélection nécessaires pour ce poste.

Les vérifications des antécédents du personnel requises, accompagnées de votre consentement écrit, seront envoyées au Bureau de la transition et de la sécurité (TSO), à la Direction du développement du talent, à la Division du talent et du leadership pour évaluer les résultats. Si nécessaire, le TSO, avec votre consentement écrit, demandera et obtiendra toute autre vérification des antécédents additionnels que vous n'auriez pas obtenue directement.

Un casier judiciaire pour une infraction au Code criminel ou une autre infraction fédérale ne signifie pas automatiquement que vous ne serez pas admissible au poste. Le BTS examinera et évaluera les vérifications de sécurité uniquement aux fins de la prise d'une décision au sujet de l'attestation de sécurité. Les détails des vérifications de sécurité seront pris en considération en fonction des fonctions et responsabilités propres au poste à pourvoir. Les dossiers de vérification de l'emploi seront conservés par le BTS dans la plus stricte confidentialité.

- À l'heure actuelle, toute personne travaillant dans des lieux d'hébergement collectif doit fournir la preuve qu'elle est entièrement vaccinée au sens du ministère de la Santé (voir le document Statut entièrement vacciné contre la COVID-19 en Ontario), ce qui signifie notamment qu'elle a reçu sa dernière dose de vaccin contre la COVID 19 depuis au moins 14 jours civils.

Les personnes qui ne fournissent pas la preuve qu'elles sont entièrement vaccinées seront considérées comme « non vaccinées » en vertu de la politique de l'employeur et devront participer à

un programme d'information sur les vaccins, déterminé par l'employeur. Ces personnes « non vaccinées » en vertu de la politique qui ont une exemption médicale valide n'auront pas à participer à un programme d'information sur les vaccins. Toute personne travaillant dans les lieux d'hébergement collectif doit passer régulièrement des tests de dépistage rapide des antigènes, peu importe son statut vaccinal.

Comment postuler:

1. Vous devez [postuler en ligne](#).
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).
3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. [Voir la description de l'emploi](#) pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](#) et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

Sachez que les résultats de ce concours pourraient servir à établir une liste d'admissibilité de candidats qualifiés à occuper de futurs postes vacants, représentés par le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). Conformément à la convention collective, les listes d'admissibilité sont partagées avec les représentants du SEFPO. En participant à ce concours, vous consentez à transmettre votre nom aux représentants du SEFPO.

Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitae) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.

Rappel : La date limite de candidature est **le vendredi 19 août 2022 23h59min HAE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le cadre du processus de présélection ou pour vous convoquer à une entrevue.

Job advertisements for positions that have been designated bilingual will be provided in both English and French on the website. Positions that are not designated bilingual are not translated and are displayed in English only on both the English and French versions of the website.

Les annonces d'emploi pour les postes désignés bilingues sont publiées en anglais et en français sur le site Web. Les annonces pour les postes qui ne sont pas désignés bilingues ne sont pas traduites et elles figurent en anglais seulement, tant dans la version française que dans la version anglaise du site.

**La fonction publique de l'Ontario est un employeur inclusif.
Toute adaptation nécessaire sera réalisée conformément au [Code des droits de la personne de l'Ontario](#).**

À noter : <http://www.gojobs.gov.on.ca> est l'unique site Web qui accepte des candidatures en ligne pour un poste dans la fonction publique de l'Ontario.